



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0138

„С отговорност към безопасността на работещите“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Процедура „избор с публична покана“ за определяне на изпълнител с предмет:
„Изготвяне на анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност във връзка с изпълнението на: Договор ESF-2303-09-12006: „С отговорност към безопасността на работещите“ в „България Клима“ ООД“

Методиката за оценка на оферти е инструмент за комплексна оценка и класиране на оферти, изчислена на база техническата и финансова оценка на офертите, като критерият е „Икономически най-изгодната оферта“. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

ЕТАПИ НА ИЗВЪРШВАНЕ НА ОЦЕНКАТА:

1. Оценка на административното съответствие:

Този етап представлява проверка на формалните условия, на които следва да отговаря кандидата съгласно условията за участие, посочени в тръжната документация, наличието и коректността на изискуемите документи, спазване на сроковете и изискванията към офертите за кандидатстване.

Комисията си запазва правото да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата, които имат значение за формиране на оценките и класирането на офертите.

САМО ОФЕРТИТЕ, ПРЕМИНАЛИ ЕТАП 1 **ПОДЛЕЖАТ НА ОЦЕНКА И НА ЕТАП 2.**

2. Оценка по показатели:

Критерий за оценка на офертите е „икономически най-изгодна оферта“. Критериите за оценка на офертите и тяхната относителна тежест са както следва:

Показател	Съкращение	Относителна тежест	Максимален брой точки
Предложена цена	П ₁	20 % (0,20)	100 т.
Срок за изпълнение /в календарни дни/	П ₂	40 % (0,40)	100 т.
Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги (след изпълнение на договора) /в кал. дни/	П ₃	40 % (0,40)	100 т.
Комплексна оценка		100	100 т.

1. Показател „Предложена цена“ – максимален брой точки 100 т. получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите участници се получават по формулата:

$П_1 = \frac{П_{ц \min}}{П_{ц i}} \times 100$	<p>П_{ц min} – най-ниската предложена цена; П_{ц i} – предложената цена на i-ия участник; 100 – максималният брой точки за показателя; i – брой на офертите .</p>
---	---



2. Показател „Срок за изпълнение“ в календарни дни – максимален брой точки 100 т. получава офертата на кандидата, предложил най-кратък срок за изпълнение. Оценката на останалите оферти се извършва по формулата:

$P_2 = \frac{C_{\min}}{C_i} \times 100$	C_{\min} – най-краткият предложен срок /в календарни дни/; C_i – предложеният срок на i -ия участник; 100 – максималният брой точки за показателя;
---	---

Забележка: Срокът за изпълнение не може да бъде по-дълъг от 120 календарни дни.

3. Показател „Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги (след изпълнение на договора)“ в календарни дни – максимален брой точки 100 т. получава офертата на кандидата, предложил най-дълъг срок за изпълнение. Оценката на останалите оферти се извършва по формулата:

$P_3 = \frac{C_i}{C_{\max}} \times 100$	C_{\max} – най-дългият предложен срок /в календарни дни/; C_i – предложеният срок на i -ия участник; 100 – максималният брой точки за показателя;
---	--

Забележка: Срокът за последващо предоставяне на консултантски услуги не може да бъде по-дълъг от 90 календарни дни.

Комплексната оценка се получава като сума от оценките по посочените показатели - по формулата

$$KO = 0,20 \times P_1 + 0,40 \times P_2 + 0,40 \times P_3$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка се класира на първо място.

При равен брой точки на първо място се класира кандидатът, получил най-много точки по показател P_3 .

20.01.2014 год.

Утвърдил:

Тихомир Трифонов

